

СТАНОВИЩЕ

от проф. д-р Цвета Йорданова Зафирова – Икономически университет - Варна
член на Научното жури, определено със Заповед № РЗЗ-2670 от 15.06.2018 г. на Ректора
на МУ „Проф. д-р Параскев Стоянов“ - Варна

Относно: конкурс за заемане на академичната длъжност „професор“ в област на висшето образование *3. Социални, стопански и правни науки*, професионално направление *3.7 Администрация и управление*, научна специалност *Организация и управление извън сферата на материалното производство (в здравеопазването)* в Медицински университет „Проф. д-р Параскев Стоянов“ Варна, обявен в Държавен вестник, бр.36 от 27 април 2018 г. и в интернет-страницата на МУ-Варна за нуждите на катедра „Икономика и управление на здравеопазването“ към Факултет „Обществено здравеопазване“.

В настоящия конкурс като единствен кандидат участва доц. Антония Димова, д.м. от същата катедра и понастоящем неин ръководител.

1. Общо представяне на получените материали

Представеният от кандидатката комплект материали на хартиен и електронен носител е в съответствие с ПРАС в МУ-Варна и включва всички необходими документи съгл. неговия чл.102 (1), както и на ЗРАСРБ и ППЗРАСРБ.

Доц. Антония Димова е приложила общо 27 научни труда и хабилитационен труд, които не са представяни в процедурите за придобиване на академична длъжност „доцент“ и ОНС „доктор“. Тяхната структура е следната:

- монографичен (хабилитационен) труд;
- монографии и книги – 4 бр.;
- учебници и участия в учебници – 1 бр.;
- научни студии – 1 бр.;
- научни статии в списания и периодични издания – 15 бр.;
- научни доклади в сборници и други непериодични издания – 6 бр.

2. Кратки биографични данни за кандидата

Антония Димова е родена в 1974 г. в гр. Шумен. Средното си образование завършва в природо-математическата гимназия „Н. Попович“ през 1992 г., а висшето – бакалавър и магистър през 1998 г. в МУ „Проф. д-р Параскев Стоянов“ по специалността „Здравен мениджмънт“. От 1999 г. е редовен асистент в катедра „Икономика и управление на здравеопазването“ към Факултет „Обществено здравеопазване“. В 2005 г. става „доктор“ по

научна специалност „Социална медицина и организация на здравеопазването и фармацията”. Има придобита специалност „Медицинска информатика и здравен мениджмънт”.

В 2008 г. става „доцент“ по „Организация и управление извън сферата на материалното производство (в здравеопазването)“. Понастоящем е ръководител катедра „Икономика и управление на здравеопазването“ в МУ-Варна. Владее английски и руски език.

3. Обща характеристика на дейността на кандидата

Оценка на учебно-педагогическата дейност

Доц. Антония Димова, д.м. има 21 години стаж, от които педагогически стаж по специалността 18 г. и 9 мес. (*Удостоверения на отдел ЧР при МУ-Варна*). Като преподавател в МУ „Проф.д-р Параскев Стоянов“ през периода м.август 1999 г. – м. май 2018 г. е водила лекции и упражнения по следните учебни дисциплини: „Основи на управлението в здравеопазването“, „Управление на качеството в здравеопазването“, „Лидерство в здравните организации“, „Здравно-политически анализи“, които са свързани с тематиката на обявения конкурс. Преподава на студенти бакалаври и магистри в МУ „Проф.д-р П.Стоянов“, като има годишна учебна натовареност над 300 ч. (*Справка за учебна натовареност*). Чрез тази голяма академична заетост и със значителния си педагогически стаж е успяла да постигне високо ниво в преподаването на съвременни и актуални дисциплини в областта на организацията и управлението на здравеопазването.

Била е ръководител на дипломните работи на над 30 студента, което показва нейните умения за работа със студенти.

Оценка на научната и научно-приложната дейност на кандидата

От представените за рецензиране налице са: хабилитационен труд и 27 научни публикации, вкл. 15 са на английски език (от които 5 - с импакт-фактор – *Справка за импакт-фактор на МУ- Варна*) и 13 - на български език. Публикуваните монографии са в авторитетни международни издателства, което е признание за високото качество на изследванията и приносните резултати от тях. Като самостоятелен автор има 6 публикации и 22 – в съавторство, от които:

- първи автор – в 8 публикации;
- втори автор – в 5 публикации;
- трети и следващ автор – 9 публикации.

Научните резултати са представени на международни, национални, регионални, университетски конференции и семинари.

Научните ѝ трудове за участие в конкурса са в научната специалност, по която е обявен конкурсът за „професор” – „Организация и управление извън сферата на материалното производство (в здравеопазването)”. Те са актуални и значими, съобразени с промените в

средата, резултат на задълбочени изследвания и на много добро познаване на проблемите на българската здравна система.

Научно-изследователската дейност на доц. Антония Димова е свързана и с участие в 9 международни и национални научно-изследователски и научно-приложни проекти и програми, в които е консултант по организация и управление на българското здравеопазване и експерт (*Списък с участия в национални и международни научни прояви*). Активно е участвала и в 5 национални и 13 международни научни конгреси, конференции и семинари.

Шест са научните списания в областта на здравеопазването, вкл. и реферирани в *Scopus*, за които е изготвяла рецензии (*Списък на научните списания, за които са изготвяни рецензии*), което показва оценката на световната академична общност за нейните познания и опит.

Научен ръководител е на 5 докторанти – 1 редовен, 1 задочен и 3 – на самостоятелна подготовка (*Удостоверение за ръководство на докторанти*). Това е добър атестат, че има необходимия опит и знания, за да консултира успешна научно-изследователска работа.

Трудовете, с които кандидатката за академичната длъжност „професор“ участва в конкурса, са в следните области на организацията и управлението на здравеопазването (*Списък на публикациите*): **Здравна политика и управление на здравеопазването** (хабилитационен труд, публикации №1, №3, №4, №6, №7, №8, №9, №10, №11, №12, №14, №15, №16, №17, №18, №19, №22, №23, №24, №27); **Управление на качеството в здравеопазването** (публикации №2, №20, №26, №13, №7); **УЧР в здравеопазването** (публикации №5, №21).

Приноси (научни, научно-приложни, приложни) и цитирания

Основните приноси на доц. Антония Димова в областта на обявения конкурс могат да бъдат систематизирани и обобщени по следния начин:

A. Научни приноси

- Обогатена е методологията на управлението на здравеопазването с разработен концептуален модел на взаимозависимостта между достъпа до здравеопазване, качеството, разходите и специфичните характеристики на системата за финансиране на здравеопазване, които тя трябва да притежава за оптималното ѝ функциониране.

- Допълнена е теорията за солидарността и равнопоставеността в здравеопазването чрез конкретни проявления в практиката и факторите, които им влияят.

- Адаптирани са съвременните концепции за сигурност и безопасност с оглед осигуряване и управление на здравословните условия на труд, като са прецизирани същността, съдържанието им и тяхната взаимозависимост.

- Доразвита е теорията на здравния мениджмънт като са посочени нови доказателства за връзките между управленската култура, организационната култура, интензитета на медицинската дейност и безопасността за пациентите.

Б. Научно-приложни приноси

- Разработена е методика за оценка на безопасността, включваща анализ на управленската практика и средата във високорискови болнични структури.

- Създаден е инструментариум за оценка на ключовите аспекти (организационни условия и управленски подходи) на безопасността на пациентите в болнични структури, функциониращи във високорискова среда.

- Изследвано е влиянието на интегрираните грижи за полиморбидни пациенти върху повишаване на качеството на предоставяните здравни и социални услуги и чрез това – на качеството им на живот.

- Усъвършенствана е практиката в управлението на болнични структури, отличаващи се с високорискова медицинска дейност и недостиг на персонал, като е проучено и доказано наличието на мотивационен потенциал.

В. Приложни

- Направен е задълбочен критичен анализ на финансирането на здравеопазването в отделните етапи в здравната реформа в България, като са изведени проблемите и причините за тях и са посочени обосновани предложения за промяна с цел подобряване ефикасността и ефективността на функциониране на здравната система, подобряване на междусекторните връзки и повишаване на качеството на предлаганите здравни услуги.

- Изследвано е влиянието на отделните елементи на здравната система върху достъпа до здравеопазване и удовлетворяване на здравните потребности на населението.

- Извършен е цялостен анализ на здравната политика и реформата в здравеопазването, вкл. лекарствената политика и доброволното здравно осигуряване, като са отчетени резултатите от тях и са определени насоките за развитие на здравната система и мерките за нейното подобряване.

Обобщено, приносите на доц. Антония Димова в конкурса за длъжността „професор” могат да бъдат определени като **обогащане на съществуващите знания и приложение на научните постижения в практиката.**

В представените за рецензиране материали по конкурса кандидатката е приложила документи (*Справка за цитиранията на публикациите*), описващ голям цитирания в световни научни бази данни – 972 в *Google Scholar*, 33 – в *Scopus*, 31 – в *Web of Science*. Посочени са 201 цитирания в български научни издания (*Справка на Централната*

медицинска библиотека). От тях може да се направи извод за актуалността и значимостта на научните публикации на доц. Антония Димова за теорията и практиката.

4. Лични впечатления

Личните ми впечатления за Антония Димова са от участията ѝ в научни форуми, както и от някои нейни публикации. Направили са ми впечатление задълбочените ѝ познания в областта на управлението на здравната ни система, както и възможностите ѝ за извеждане на научни и практически проблеми и за аргументиране на тези.

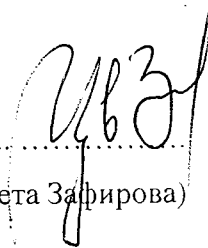
ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Документите и материалите, представени от доц. Антония Димова отговарят на всички изисквания на ЗРАСРБ и ППЗРАСРБ. Представените материали напълно съответстват на специфичните изисквания на съответния Правилник на МУ „Проф. д-р П. Стоянов“ Варна.

Кандидатката в конкурса е представила достатъчен брой научни трудове и цитирания. Публикациите ѝ несъмнено съдържат научни, научно-приложни и приложни резултати, които представляват оригинален принос в науката. Научната и преподавателската квалификация на доц. Антония Димова, д.м. е несъмнена. На основата на рецензираните научни публикации и по документите за настоящия конкурс се утвърждава впечатлението, че тя е международно признат учен в областта на *Организацията и управлението на здравеопазването* – ерудиран и компетентен, експертно и административно ангажиран.

След запознаване с представените в конкурса материали и научни трудове, анализ на тяхната значимост и съдържащите се в тях научни, научно-приложни и приложни приноси, намирам за основателно да дам своята положителна оценка и да препоръчам на Научното жури да избере доц. Антония Димова, д.м. на академичната длъжност „професор“ в МУ „Проф. д-р П. Стоянов“ по професионално направление 3.7 *Администрация и управление, научна специалност Организация и управление извън сферата на материалното производство (в здравеопазването)*.

10.08.2018 г.

Член на научното жури: 
(проф. д-р Цвета Зафирова)