

1. ВЪВЕДЕНИЕ

1.1. Наименование на специалността: "Правно регулиране в здравеопазването"

1.2. Продължителност на обучението: 2 години

1.3. Изисквано базово образование за допускане до обучение по специалността: завършено висше образование на образователно-квалификационна степен "магистър" по "право"

1.4. Общи положения

За процеса на хармонизация с Европейското законодателство за осъществяване на здравната реформа в страната са необходими квалифицирани юристи, административен и ръководен капацитет, които имат знания и опит в здравеопазването. Голяма част от новите уредби регламентирани обществените отношения в здравеопазването са частно правни. Те регламентират нови обществени отношения в здравеопазването върху основата на частната собственост в една специфична сфера каквато е здравеопазването. Същите са изградени по модела на търговското право с редица особености обусловени от предмета и метода на регулиране в здравеопазването. Като специални закони - Закона за лечебните заведения, Закона за лекарствените продукти в хуманната медицина, Закона за здравното осигуряване уреждат специфични обществени отношения в здравеопазването и едновременно с много други закони и подзаконовни нормативни актове. Специфичността на обществените отношения в здравеопазването изисква специална профилираност на юристи, които изявяват желание да работят в системата на здравеопазването. Законодателството, което регулира правоотношенията в здравеопазването ще се хармонизира, актуализира и развива непрекъснато в съответствие с изискванията на Европейския съюз с оглед на поетите ангажименти от Република България, като негов член и гарантиране на качествени здравни услуги за пациенти и потребители. Самата интеграция в повечето случаи е дълготраен процес и до съществена степен ще зависи от съществуващата правна култура и зрялост на системата на управление на здравеопазването, на лечебните и здравни заведения, от ангажираността и възприетата дългосрочна стратегия на Министерството на здравеопазването и правителството.

2. ОБУЧЕНИЕ

2.1. Учебна програма за теоретично обучение по "Правно регулиране в здравеопазването"

1-ва година на обучение

Обща част

1. Здравеопазването като система регламентирана от действащото в страната право, целяща опазване, възстановяване здравето на гражданите, предотвратяване на временната и трайна нетрудоспособност, както и осъществяване на медицински и социални мероприятия за увеличаване на продължителността на живота. Основни насоки на здравната реформа в страната.
2. Методи на регулиране.
3. Сравнителен анализ на правното регулиране в здравеопазването на някои развити западноевропейски държави.
4. Здравно законодателство на Европейския съюз.
5. Лечебни и здравни заведения - здравен статут по Закона за здравето и Закона за лечебните заведения.

6. Преобразуване на лечебните заведения в търговски дружества. Видове търговски дружества регламентирани по Търговския закон. Правна характеристика. Обединения на търговски дружества.
7. Видове лечебни заведения по Закона за лечебните заведения – правна характеристика и правен статут.
8. Органи на управление на едноличните търговски дружества с държавно участие в капитала.
9. Договори за управление на еднолично търговско дружество – правна характеристика. Провеждане на конкурс при условията на Наредба № 9/26.06.2002г. за условията и реда на провеждане на конкурси за възлагане на управлението на лечебните заведения.
10. Търговски пълномощници - прокурист, търговски пълномощник, търговски представител.

Специална част

11. Работодател в лечебните и здравните заведения - правна характеристика.
12. Разграничение между работодател и физическо лице, което го представлява.
13. Работодателска работоспособност – призната от закона правна възможност за учредяване на трудови правоотношения, придобиване права и задължения по тях и прекратяване на трудовите договори.
14. Елементи на работодателската правоспособност.
 - Работодателска власт - управленска и разпоредителна;
 - Нормотворческа власт;
 - Дисциплинарна власт - налагане на дисциплинарни наказания.
15. Възникване на работодателска правоспособност - при физически лица, юридически лица, непersonифицирани образования.
16. Кръг на лицата, които могат да бъдат работодатели.
17. Актове на работодателя.
18. Правно положение на работодателя по индивидуално трудово правоотношение в лечебните и здравни заведения.
19. Основания за възникване на индивидуални трудови правоотношения. Страни по индивидуалното трудово правоотношение.
20. Трудов договор. Видове трудови договори. Задължителна договорна част на договора и допълнителна (факултативна). Сключване и форма на трудовия договор.
21. Стабилност на трудовия договор и забрана за едностранната му промяна.
22. Конкурса като основание за възникване на индивидуалното трудово правоотношение. Конкурсни длъжности в здравеопазването. Договаряне между страните по чл. 107 от Кодекса на труда - част от договорното съдържание на конкурсното трудово правоотношение. Видове конкурси.
23. Изборът като изключително основание за възникване на индивидуално трудово правоотношение. Изборни длъжности в здравеопазването.
24. Административният акт като основание за възникване на индивидуалното трудово правоотношение.

25. Присъда "поправителен труд без лишаване от свобода" - основание за възникване на трудово правоотношение в рамките на изтърпяване на присъдата.
26. Права и задължения на страните по индивидуалното трудово правоотношение.
27. Права и задължения на работодателя - обща правна характеристика.
28. Права и задължения на медицинските и немедицинските специалисти по индивидуалните трудови правоотношения. Обща правна характеристика.
29. Правен режим на общи основания за прекратяване на трудовия договор и правни последици от прекратяването.

2-ра година на обучение

30. Правоотношения в здравеопазването. Информирано съгласие на пациента.
31. Граждански правоотношения в здравеопазването - при извършване на трудова дейност във връзка с дължима престация. Видове граждански правоотношения и субективни права.
32. Видове граждански договори. Страни по договора.
33. Договаряне между страните. Сключване на договора. Санкции и неустойки при забава. Частично неизпълнение, лошо изпълнение, неизпълнение.
34. Форми на неизпълнението - пълно неизпълнение, неточно изпълнение, забавено, лошо изпълнение.
35. Отговорност за вреди - договорна, деликтна.
36. Финансиране в здравеопазването – правна регламентация. Финансиране на лечебните заведения.
37. Правна регламентация на частната медицинска дейност – правна характеристика.
38. Здравно осигуряване - правна характеристика. Осигурители, осигурени лица, изпълнители на медицинска помощ. Съсловни организации.
39. Договорно начало - основен принцип, върху който е изградено здравното осигуряване. Видове договори.
40. Здравно-осигурителни правоотношения.
41. Доброволно здравно осигуряване - правна характеристика и правна уредба.
42. Осигурителни рискове.
43. Социални рискове - правна характеристика:
 - общо заболяване;
 - социални рискове приравнени на общото заболяване;
 - майчинство;
 - старост;
 - смърт.
44. Професионални социални рискове:
 - професионална болест;
 - трудова злополука.
45. Разграничаване на професионалната болест от трудовата злополука. Разграничаване на професионалното заболяване от общото заболяване.
46. Неработоспособност. Органи на лекарската експертиза на неработоспособността. Правен статут.
47. Осигурителни последици от състояние на нетрудоспособност. Видове

нетрудоспособност.

48. Временна и трайна нетрудоспособност. Установяването ѝ.
49. Болничният лист - индивидуален административен акт, издаден от овластен за целта държавен експертен орган с доказателствена сила за установяване в него на обстоятелствата съгласно чл. 143 от Гражданския процесуален кодекс.
50. Експертно решение - удостоверяващо трайната нетрудоспособност - удостоверителен административен акт издаден от овластен за целта държавен експертен орган.
51. Правна възможност за оспорване и обжалване на решенията на органите за експертизата на временната и трайна нетрудоспособност.
52. Закон за обществените поръчки - правни характеристики. Видове конкурси. Критерии за класация на участниците в конкурса. Правни възможности за обжалване на класирането и провеждането на конкурса.

ЗАДАЧИ НА ПРОГРАМАТА:

- Запознаване на специализантите с основните нормативни актове, касаещи правното регулиране в здравеопазването.
- Получените знания да бъдат база за овладяване на похватите и методите при разрешаване на правни казуси в областта на здравеопазването.

2.2. УЧЕБЕН ПЛАН ПО ТЕМАТИЧНИ ЕДИНИЦИ И ЧАСОВЕ

ТЕМА	Лекции	Практическа част
Тема 1. Здравеопазването като система регламентирана от действащото в страната право. Методи на регулиране. Основни насоки на здравната реформа в страната. Сравнителен анализ на правното регулиране в здравеопазването на някои развити западноевропейски държави. Здравно законодателство на Европейския съюз.	8 ч.	0 ч.
Тема 2. Видове лечебни и здравни заведения - правна характеристика и правен статут по Закона за здравето и Закона за лечебните заведения.	8 ч.	0 ч.
Тема 3. Преобразуване на лечебните заведения в търговски дружества. Видове търговски дружества регламентирани по Търговския закон. Правна характеристика. Органи на управление на едноличните търговски дружества с държавно участие в капитала. Обединения на търговски дружества.	8 ч.	0 ч.
Тема 4. Договори за управление на еднолично търговско дружество – правна характеристика. Провеждане на конкурс при условията на Наредба № 9/26.06.2002г. за условията и реда на провеждане на конкурси за възлагане на управлението на лечебните заведения.	8 ч.	0 ч.
Тема 5. Търговски пълномощници - прокурист, търговски пълномощник, търговски представител.	8 ч.	0 ч.

Тема 6. Работодател в лечебните и здравните заведения - правна характеристика. Разграничение между работодател и физическо лице, което го представлява.	8 ч.	0 ч.
Тема 7. Кръг на лицата, които могат да бъдат работодатели. Работодателска работоспособност – призната от закона правна възможност за учредяване на трудови правоотношения, придобиване права и задължения по тях и прекратяване на трудовите договори.	8 ч.	0 ч.
Тема 8. Възникване на работодателска правоспособност - при физически лица, юридически лица, неперсонифицирани образувания.	8 ч.	0 ч.
Тема 9. Актове на работодателя. Елементи на работодателската правоспособност: <ul style="list-style-type: none"> • Работодателска власт - управленска и разпоредителна; • Нормотворческа власт; • Дисциплинарна власт - налагане на дисциплинарни наказания. 	8 ч.	0 ч.
Тема 10. Основания за възникване на индивидуални трудови правоотношения. Страни по индивидуалното трудово правоотношение. Правно положение на работодателя по индивидуално трудово правоотношение в лечебните и здравни заведения.	8 ч.	0 ч.
Тема 11. Трудов договор. Видове трудови договори. Задължителна договорна част на договора и допълнителна (факултативна). Сключване и форма на трудовия договор.	8 ч.	0 ч.
Тема 12. Стабилност на трудовия договор и забрана за едностранната му промяна.	8 ч.	0 ч.
Тема 13. Конкурса като основание за възникване на индивидуалното трудово правоотношение. Конкурсни длъжности в здравеопазването. Договаряне между страните по чл. 107 от Кодекса на труда - част от договорното съдържание на конкурсното трудово правоотношение. Видове конкурси.	8 ч.	0 ч.
Тема 14. Изборът като изключително основание за възникване на индивидуално трудово правоотношение. Изборни длъжности в здравеопазването.	8 ч.	0 ч.
Тема 15. Административният акт като основание за възникване на индивидуалното трудово правоотношение. Присъда "поправителен труд без лишаване от свобода" - основание за възникване на трудово правоотношение в рамките на изтърпяване на присъдата.	8 ч.	0 ч.

Тема 16. Права и задължения на страните по индивидуалното трудово правоотношение.	8 ч.	0 ч.
Тема 17. Права и задължения на работодателя - обща правна характеристика.	8 ч.	0 ч.
Тема 18. Права и задължения на медицинските и немедицинските специалисти по индивидуалните трудови правоотношения. Обща правна характеристика.	8 ч.	0 ч.
Тема 19. Правен режим на общи основания за прекратяване на трудовия договор и правни последици от прекратяването.	8 ч.	0 ч.
Тема 20. Правоотношения в здравеопазването. Информирано съгласие на пациента.	8 ч.	0 ч.
Тема 21. Граждански правоотношения в здравеопазването - при извършване на трудова дейност във връзка с дължима престация. Видове граждански правоотношения и субективни права.	8 ч.	0 ч.
Тема 22. Видове граждански договори. Страни по договора.	8 ч.	0 ч.
Тема 23. Договаряне между страните. Сключване на договора. Санкции и неустойки при забава. Частично неизпълнение, лошо изпълнение, неизпълнение. Форми на неизпълнението.	8 ч.	0 ч.
Тема 24. Отговорност за вреди - договорна, деликтна.	8 ч.	0 ч.
Тема 25. Финансиране в здравеопазването – правна регламентация. Финансиране на лечебните заведения.	8 ч.	0 ч.
Тема 26. Правна регламентация на частната медицинска дейност – правна характеристика.	8 ч.	0 ч.
Тема 27. Здравно осигуряване - правна характеристика. Осигурители, осигурени лица, изпълнители на медицинска помощ. Съсловни организации. Здравно-осигурителни правоотношения.	8 ч.	0 ч.
Тема 28. Договорно начало - основен принцип, върху който е изградено здравното осигуряване. Видове договори.	8 ч.	0 ч.
Тема 29. Доброволно здравно осигуряване - правна характеристика и правна уредба.	8 ч.	0 ч.
Тема 30. Осигурителни рискове.	8 ч.	0 ч.
Тема 31. Социални рискове - правна характеристика: <ul style="list-style-type: none"> • общо заболяване; • социални рискове приравнени на общото заболяване; • майчинство; • старост; 	8 ч.	0 ч.

<ul style="list-style-type: none"> • смърт. 		
Тема 32. Професионални социални рискове: <ul style="list-style-type: none"> • професионална болест; • трудова злополука. 	8 ч.	0 ч.
Тема 33. Разграничаване на професионалната болест от трудовата злополука. Разграничаване на професионалното заболяване от общото заболяване.	8 ч.	0 ч.
Тема 34. Неработоспособност. Органи на лекарската експертиза на неработоспособността. Правен статут.	8 ч.	0 ч.
Тема 35. Осигурителни последици от състояние на нетрудоспособност. Видове нетрудоспособност.	8 ч.	0 ч.
Тема 36. Временна и трайна нетрудоспособност. Установяването ѝ.	8 ч.	0 ч.
Тема 37. Болничният лист - индивидуален административен акт, издаден от овластен за целта държавен експертен орган с доказателствена сила за установяване в него на обстоятелствата съгласно чл. 143 от Гражданския процесуален кодекс.	8 ч.	0 ч.
Тема 38. Експертно решение - удостоверяващо трайната нетрудоспособност - удостоверителен административен акт издаден от овластен за целта държавен експертен орган.	8 ч.	0 ч.
Тема 39. Правна възможност за оспорване и обжалване на решенията на органите за експертизата на временната и трайна нетрудоспособност.	8 ч.	0 ч.
Тема 40. Закон за обществените поръчки - правни характеристики. Видове конкурси. Критерии за класация на участниците в конкурса. Правни възможности за обжалване на класирането и провеждането на конкурса.	8 ч.	0 ч.
Тема 41. Решаване и дискусии по казуси свързани с възникване на трудово правоотношение.	0 ч.	8 ч.
Тема 42. Решаване и дискусии по казуси свързани с прекратяване на трудовото правоотношение.	0 ч.	8 ч.
Тема 43. Разрешаване на казуси и семинарни дискусии свързани с методите на правното регулиране в здравеопазването.	0 ч.	8 ч.
Тема 44. Разрешаване на казуси и семинарни дискусии касаещи специалната част предвидена в учебния план по теоретично обучение по "Правно регулиране в здравеопазването" за 1-вата година на обучение.	0 ч.	8 ч.
Тема 45. Разрешаване на казуси и семинарни дискусии свързани със задължителното и доброволно здравно осигуряване.	0 ч.	8 ч.

**ОБЩО: 360 академични часа (45 дни по 8 академични часа на ден),
от които 320 академични часа (40 дни) лекции + 40 академични часа (5 дни) практическа
част и работни семинари.**

2.3. Описание на специализацията:

Специализацията се състои от:

- 45 дни по 8 академични часа на ден, които представляват различни форми на учебна натовареност и изискват активност от страна на специализантите.
- и
- 45 дни по 8 часа на ден самостоятелна работа по предварително зададени казуси по време на специализацията и детайлно запознаване с литературата и документите от прилежащите списъци към учебния план по теоретично обучение по "Правно регулиране в здравеопазването".

3. КОЛОКВИУМИ: за специализацията "Правно регулиране в здравеопазването"

ПЪРВА ГОДИНА

1. Методи на правното регулиране в здравеопазването.
2. Индивидуални трудови договори в здравеопазването.

ВТОРА ГОДИНА

1. Граждански договори в здравеопазването.
2. Социални рискове, регламентирани в Кодекса за задължителното обществено осигуряване.

График за провеждане на колоквиумите:

Всяка учебна година – 2 колоквиума: по един на четири месеца за срока на обучението по специалността.

4. КОНСПЕКТ ЗА ДЪРЖАВЕН ИЗПИТ по програма за специализация "Правно регулиране в здравеопазването"

1. Здравното законодателство като част от действащото законодателство в Република България.
2. Методи на регулиране.
3. Сравнителен анализ на правното регулиране в здравеопазването на някои развити западноевропейски държави.
4. Здравно законодателство на Европейския съюз.
5. Правна характеристика и правен статут на видовете лечебни заведения по Закона за лечебните заведения.

6. Органи на управление на едноличните търговски дружества с над 50% държавно или общинско участие в капитала.
7. Правна характеристика на договорите за възлагане на контрол и управление на едноличните търговски дружества с над 50% държавно или общинско участие в капитала.
8. Провеждане на конкурс при условията на Наредба № 9/26.06.2002г. за условията и реда на провеждане на конкурси за възлагане на управлението на лечебните заведения.
9. Търговски пълномощници - прокурист, търговски пълномощник, търговски представител.
10. Работодателска работоспособност – призната от закона правна възможност за учредяване на трудови правоотношения, придобиване права и задължения по тях и прекратяване на трудовите договори.
11. Актове на работодателя.
12. Основания за възникване на индивидуални трудови правоотношения. Страни по индивидуалното трудово правоотношение.
13. Правен режим на общи основания за прекратяване на трудовия договор и правни последици от прекратяването.
14. Работодател в лечебните и здравните заведения - правна характеристика.
15. Компетентности на работодателя в едноличните търговски дружества лечебни заведения с над 50% държавно или общинско участие в капитала.
16. Правоотношения в здравеопазването. Информирано съгласие на пациента.
17. Права и задължения на медицинските и немедицинските специалисти по индивидуалните трудови правоотношения. Обща правна характеристика.
18. Финансиране на лечебните заведения.
19. Правна характеристика на здравното осигуряване. Осигурители, осигурени лица, изпълнители на медицинска помощ. Съсловни организации. Здравно-осигурителни правоотношения.
20. Общи социални рискове и професионални социални рискове по Кодекса за задължителното обществено осигуряване.
21. Експертиза на временната и трайна нетрудоспособност. Правна възможност за оспорване и обжалване на решенията на органите за експертизата на временната и трайна нетрудоспособност.
22. Закон за обществените поръчки - правни характеристики.

ПОМОЩНИ СРЕДСТВА ЗА ПРЕПОДАВАНЕ:

Литература:

1. Апостолов, И. Облигационно право. Общо учение за облигацията., БАН, 1990
2. Александров, Н. Трудово правоотношение, с., 1950
3. Борисов, В. Здравен мениджмънт с основи на здравната политика, ФИЛВЕСТ, С. 2003
4. Борисов, В. Синтетична социална медицина, с., ФИЛВЕСТ, 2002
5. Лакантинери, Бодри, Кратък курс по гражданско право. Обща теория на задълженията и договорите. с., 1920
6. Василев, Л. Гражданско право. Обща част. с., 1956
7. Василев, Л. Облигационно право. Отделни видове облигационни отношения. II, Изд. "Изкуство и наука", с., 1958
8. Воденичаров, Ц. Приликата между медика и мениджъра. 2003, 75
9. Воденичаров, Ц. Тенденциите в съвременните здравноосигурителни системи. В Ново обществено здравеопазване, с., Акваграфикс, 1998
10. Воденичаров, Ц., С. Попова Медицинска етика, ДАК, СУ, 2003
11. Гладилов, Ст., Е. Делчева, Икономика на здравеопазването, 2004, 350
12. Еленкова, Л. Професионална болест и трудова злополука. Хигиена на труда, с., 2000
13. Еленкова Л., Правно регулиране в здравеопазването, С., 2006
14. Кожухаров, А., Облигационно право. Общо учение за облигационното отношение. III изд., изд. "Наука и изкуство", с., 1958
15. Кирилов, К. Маркетинг в здравеопазването, 2002, 160
16. Мръчков, В. Българското трудово законодателство и международните трудови конвенции и препоръки., С, 1978
17. Мръчков, В. Осигурително право, СИБИ, С, 1998
18. Мръчков, В. Трудово право, СИБИ, 2001
19. Мръчков, В. Срочни трудови договори (понятия, сключване, действие), Известия на Института за правни науки, XIV том, 1964
20. Мръчков, В. Прекратяване на трудовия договор по взаимно съгласие на страните. Правна мисъл, № 26, 1966
21. Мръчков, В. Уволнения по безвиновни основания. С, "Наука и изкуство", 1966
22. Мръчков, В. Контрол за спазване на здравното законодателство и отговорност за неговото нарушение. С, БАН, 1985
23. Мръчков, В. Критичен преглед на практиката на Върховния касационен съд по трудовите спорове през 1997 Г., Юридически свят, № 1, 1999
24. Мръчков, В. А. Василев, И. Сотлеков, Е. Мингов, Коментар на кодекса задължително обществено осигуряване, С, Труд и право, 2000
25. Мингов, Е. Особеното в общите основания за прекратяване на трудов договор. Закон, № 2, 1993
26. Средкова, К. Осигурени социални рискове, СИБИ, С, 1997
27. Семерджиев, И. и др. Здравно осигуряване в България, С, 1999
28. Герджиков, О. Коментар на търговския закон, Кн. 1, С, 1991; Кн. 2, С, 1994; Кн.3, С, 1998

29. Топалов М. Работодателят като страна по индивидуалното трудово правоотношение, изд. С, 1997
30. The Health Report 2000. Health Systems. Improving Performance, WHO. WA 540.1. Geneva 2000
31. Daubler, W. Das Arbeitsrecht - 1, Rowohlt, 14, Auflage. 1995; Das Arbeitsrecht - 2, Rowohlt, 10, Auflage. 1995; Your voice at Work. ILO. Geneva 2000

Закони и подзаконовни нормативни актове:

1. Национална здравна стратегия - по-добро здраве за по-добро бъдеще на България. Министерство на здравеопазването. С. 2001
2. Закон за лечебните заведения, ДВ, бр. 62/09.07.1999 г. изм. и доп.
3. Закон за здравното осигуряване, ДВ, бр. 70/1998 г. изм. и доп.
4. Закон за здравето, ДВ, бр. 70/2004 г. изм. и доп.
5. Закон за съсловните организации на лекарите и стоматолозите, ДВ. бр.83 от 21 Юли 1998г. изм. и доп.
6. Закон за обществените поръчки, ДВ. бр.28 от 6 Април 2004г. изм. и доп.
7. Кодекс за задължителното обществено осигуряване, ДВ, бр. 110 от 17.12.1999 изм. и доп.
8. Закон за задълженията и договорите, ДВ. бр.275/1950г., изм. и доп.
9. Закон за задълженията и договорите, ДВ. бр.275 от 22 Ноември 1950г., изм. и доп.
10. Кодекс на труда, ДВ, бр. 26 от 1.04.1986 г. и бр. 27/1986 г. изм. и доп.
11. Търговски закон, ДВ. бр.48 от 18 Юни 1991г., изм. и доп.
12. Национален рамков договор между Националната здравноосигурителна каса и Българския лекарски съюз и Съюза на стоматолозите в България.
13. Наредба № 9/26.06.2002г. за условията и реда на провеждане на конкурси за възлагане на управлението на лечебните заведения.
14. Инструкция № 1 от 11.03.2002 г. за образуване на средствата за работна заплата в търговските дружества - лечебните заведения с над 50 на сто държавно или общинско участие през 2002 г. Издадена от Министъра на здравеопазването ДВ, бр. 28/19.03.2002 г.
15. Инструкция № 2 от 21.03.2003 г. за образуване на средствата за работна заплата в търговските дружества - лечебните заведения с над 50 на сто държавно или обществено участие през 2003 г. Издадена от Министъра на здравеопазването ДВ, бр. 31/04.04.2003 г.
16. Постановление № 40 на Министерския съвет от 17.02.2003 г. За работната заплата в бюджетните организации и дейности. ДВ, бр. 17/21.02.2003 г. Приложение № 7 към чл. 1, ал. 1, т.

Препоръчителна литература за подготовка:

1. Апостолов И, Облигационно право. Общо учение за облигацията, С. БАН, 1990
2. Борисов В., Здравен мениджмънт с основи на здравната политика, С, Филвест, 2003
3. Воденичаров Ц., Седемте разлики между медика и мениджъра, с., 2003, с. 75
4. Воденичаров Ц., С. Попова, Медицинска етика, с., ДАК, 2003
5. Мръчков В., Осигурително право, с., СИБИ, 2001

6. Мръчков В., Трудово право, с., СИБИ, 2001
7. Еленкова Л., Правно регулиране в здравеопазването, С., 2006

Закони и подзаконовни нормативни актове:

1. Национална здравна стратегия - по-добро здраве за по-добро бъдеще на България. Министерство на здравеопазването, с., 2001
2. Закон за лечебните заведения, ДВ, бр. 62/09.07.1999 г. изм. и доп.
3. Закон за здравното осигуряване, ДВ, бр. 70/1998 г. изм. и доп.
4. Закон за здравето, ДВ, бр. 70/2004 г. изм. и доп.
5. Закон за задълженията и договорите, ДВ. бр.275 от 22 Ноември 1950г., изм. и доп.
6. Закон за съсловните организации на лекарите и стоматолозите, ДВ. бр.83 от 21 Юли 1998г. изм. и доп.
7. Закон за обществените поръчки, ДВ. бр.28 от 6 Април 2004г. изм. и доп.
8. Кодекс за задължителното обществено осигуряване, ДВ, бр. 110 от 17.12.1999 изм. и доп.
9. Кодекс на труда, ДВ, бр. 26 от 1.04.1986 г. и бр. 27/1986 г. изм. и доп.
10. Национален рамков договор между Националната здравноосигурителна каса и Българския лекарски съюз и Съюза на стоматолозите в България.
11. Наредба № 9/26.06.2002г. за условията и реда на провеждане на конкурси за възлагане на управлението на лечебните заведения.

ИЗГОТВИЛ:

ДОЦ. Л. ЕЛЕНКОВА