

**Проучване мнението на работодателите/потребителите на кадри относно докторската програма „Социална медицина и организация на здравеопазването и фармацията“**

**в Катедрата по социална медицина и организация на здравеопазването, Медицински университет “Проф. д-р П. Стоянов”, гр. Варна**

В периода 2012 - май 2017 г. в Катедрата по социална медицина и организация на здравеопазването са зачислени 11 докторанти по научната специалност „Социална медицина и организация на здравеопазването и фармацията“, от които 7 са защитили дисертации и са придобили образователна и научна степен (ОНС) „доктор“. Проучено е мнението на работодателите/преките ръководители на 10 (един от защитилите докторанти живее в чужбина и не работи). Поради малкия брой на респондентите, данните са представени в абсолютни стойности (брой).

Разпределение на респондентите според вида на институцията:

- Медицински университет: 4
- болнична медицинска помощ: 4
- извънболнична медицинска помощ: 1
- парламент: 1

Разпределение на респондентите според заеманата длъжност:

- началник на институцията: 2
- началник на отдел (в т.ч. ръководител на катедра, зам. ректор, началник на болнично отделение, председател на парламентарна комисия): 8

Всички 10 респонденти изразяват принципно съгласие, че придобиването на ОНС „доктор“ по „Социална медицина и организация на здравеопазването и фармацията“ от техни служители има благоприятно значение за институцията, в която работят.

Наличието на докторска степен по тази специалност не е посочено като задължително условие за назначаване на кадри, но според 9 респонденти е предимство при кандидатстване за работа.

Мнението относно полезността на знанията и уменията от такава докторантура за работата в съответната институция е в различни направления, като максимална полза всички виждат в придобиването на умения за публикуване (*респондентите са давали повече от един отговор*):

- теоретични знания: 8
- научно-изследователски умения (в т.ч. методологични): 8
- аналитични умения: 7
- организационни умения: 7
- публикационни умения: 10.

Основната дейност, която докторантите извършват на своите работни места е:

- клинична: 3
- преподавателска: 4
- административна: 2
- законодателна: 1.

Оценката на респондентите относно качеството на подготовка на докторантите е висока. Единодушно е посочено отлично качество на публикационните умения:

Качество	Отлично	Мн.добро	Добро	Задовол.	Незадовол.
Теоретични знания	9	1			
Научно-изследователски умения	9	1			
Аналитични умения	9	1			
Организационни умения	9	1			
Публикационни умения	10				

В свободни текстови отговори е описан приносът от знанията и уменията, придобити от служителите при докторантурата, за работата в съответната институция:

- Принос със систематични научно-изследователски умения и обширни познания в областта на общественото здраве.
- Подобрени способности за популяризиране на проблемите.
- Принос в извършващите се реформи в организацията на лечебното заведение.
- По-аргументирани, основани на доказателства и анализи законодателни промени.

Повечето респонденти (8) препоръчват на служителите си придобиване на ОНС „доктор“ по специалността „Социална медицина и организация на здравеопазването и фармацията“. Аргументацията е дадена в свободен текст:

- Защото работата на преподавателска длъжност в университет изисква придобиване на ОНС „доктор“.
- Защото това е по-широка област, свързана с общественото здравеопазване.
- Защото тази специалност е от полза в непрекъснатото извършващите се процеси на реформиране на българското здравеопазване. Знанията и уменията по тази специалност дават опит и познания, с които се усъвършенства организацията на дейността в лечебното заведение.

Двама респонденти не обсъждат със служителите си придобиването на такава докторска степен, за което са посочили следните аргументи:

- Защото отделението има нужда от кадри със специфична клинична подготовка.
- Защото докторантурата е въпрос на личен избор, свързан с решението на всеки един за кариерното му развитие.