

Рецензия

от доц. **Невяна Фесчиева, дм**

Относно: конкурс за заемане на АД „доцент”
по специалност „Управление на общественото здраве
професионално направление: 7.4. Обществено здраве,
област на висше образование: 7. Здравеопазване и спорт
за нуждите на Катедра Социална медицина и организация на здравеопазването
при ФОЗ на Медицински университет - Варна,
Обявен в ДВ, бр.8/28.01.2020

Със Заповед № Р-109-181/03.06.2020 г. на Ректора на Медицински университет „Проф. д-р П. Стоянов” – Варна съм определена за член на НЖ и да изготвя рецензия по конкурс за заемане на АД „доцент” за нуждите на Катедра Социална медицина и организация на здравеопазването на МУ-Варна по област на висше образование 7. Здравеопазване и спорт, професионално направление: 7.4. Обществено здраве и научна специалност „Управление на общественото здраве”.

Единствен кандидат в конкурса е д-р **Димитър Вълчинов Димитров, дм**

Сведение за процедурата и представените материали. Конкурсът е обявен в съгласие със ЗРАСРБ и ППЗРАСРБ. Представените от кандидата документи отговарят на изискванията. Не се откриват законови нарушения в процедурата на конкурса.

Кратки данни за кариерно развитие на кандидата. Д-р **Димитър Димитров** е роден на 08.02.1959г.

Образование. През 1982г. се дипломира като магистър-стоматолог в Стоматологичния факултет на Медицински университет - София. През 1992г. придобива специалност по лицево-челюстна хирургия. Магистър по общественото здраве и здравен мениджмънт е от ФОЗ на МУ – София - 2004 г. След успешна защита на дисертация на тема „Проблеми на професионалната кариера на болничния мениджър“ през 2009г. му е присъдена от ВАК образователната и научна степен „доктор“. Кандидатът за доцент е завършил редица курсове в областта на общественото здраве и болничния мениджмънт, организирани както в рамките на международни проекти, три от които съвместно с Испанската агенция за международно сътрудничество, така и от български институции.

Трудов маршрут: До момента на подаване на документите за конкурса Д.Димитров има трудов стаж само в сферата на здравеопазването 36 г. 10 мес. 20 дни. Професионалният си път започва като стоматолог в Пирдоп, следва позиция на лицево-челюстен хирург и ръководител на съответния сектор в Окръжна болница „Д-р Рачо Ангелов“ – София - 1985-1993г., след което до 1995г. е медицински директор на същата болница. От 1995 до 1997г. е лицево-челюстен хирург и началник сектор във ВМА-София. От 1997 до 2000г. е директор на Областна болница „Д-р Рачо Ангелов“, а от 2000г. до 2015г. е изпълнителен директор на същата болница, но преименувана на УМБАЛ „Св. Анна“. От юни 2017г. и продължава да е зам. директор медицински дейности на УМБАЛ „Св. Иван Рилски“.

Владеене на чужди езици: руски - самостоятелно ниво на владеене; английски - основно ниво на владеене. За своята дейност д-р Димитров е отличен с редица награди, между които са: почетно отличие „Златна книга“ за завоюване на висок престиж и обществено признание за развитие на българското здравеопазване, на в. Форум Медикус - за принос в управление на здравеопазването - три пъти; диплом на Българската стопанска камара (БСК) - за въвеждане на съвременни методи в хирургическите операции и интервенции; грамота на в. Пари за най-добра многопрофилна болница. Д-р Димитров е бил избран в ръководствата на професионални и обществени организации като председател на работодателите в сектор Здравеопазване, член на УС на БСК - от 2013г. и досега и др.

Кариерното развитие на кандидата за доцент тръгва от клинична работа, надгражда управленски знания чрез подходящи обучения – магистратура и квалификационни курсове, обогатява се от дългогодишния му опит, над 20 години, начело на една от най-големите и динамични болници в България. Разработване и защита на дисертационен труд на управленска тематика доказва реализиран стремеж за усъвършенстване и допълва кариерния му профил, напълно адекватен на областта, в която аспира за хабилитация.

Оценка на научно-изследователската работа на кандидата.

Д-р Димитър Димитров, е представил **19 научни труда**, всички свързани с профила на обявения конкурс. Разпределението им в **наукометричен аспект** е както следва:

- дисертационен труд – 1;
- монография – 2;

- публикации в научни издания, реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни с научна информация – 4;
- публикации в списания с научно рецензиране, нереферирани в световноизвестни бази данни с научна информация – 12;
- участия с доклади в международни и национални научни форуми - 4 (2013-2019 г.).

Във всички трудове, с изключение на една статия, д-р Димитров е самостоятелен автор, което предполага възможност да формулира и осмисля идеи и теми в една бързо развиваща се в публикационно отношение област. **По място на публикуване** са отбелязани списанията Обща медицина, Медицински меридиани, Здравна икономика и мениджмънт.

По **тематика** публикациите са в областта на управление на общественото здравеопазване, но фокусирани най-вече към болничния мениджмънт и неговия субект - болничния мениджър. Наред с обичайните теми: мотивация, лидерство, функции в управленския цикъл, д-р Димитров поставя на разглеждане и някои по-специфично адресирани към болничния мениджър – ресурсен стил на мислене, мениджмънт на времето, респ. времето директно за пациента, информационен дефицит и пътища за компенсирането му, многофакторната обусловеност на качеството на болничния продукт, делегиране на функции, ролята на стандартите и др. В подхода на д-р Димитров при обсъжданите проблеми се забелязва трайно търсене и представяне на икономическите и социални последици от мениджърските решения не само на ниво здравна система, но и на ниво болнично заведение.

Д-р Димитров е автор на две монографии: „Ефективният болничен мениджмънт“ и „Стратегии и мениджмънт на организационната промяна в здравеопазването“, но в конкурса участва само с първата. Анализът в нея се базира на съвременни литературни източници, данни от собствени проучвания и на личен професионален опит на автора като болничен мениджър в условията на дълго реформиращата се здравна система в България. В монографията той представя и обсъжда основни изисквания и характеристики на болничния мениджмънт: проблеми на управленския цикъл, ефикасност и видове ефективност. Чрез анализа си авторът иска да отговори и на въпроса как болничният мениджър да се откъсне от рутинната административно-бюрокраична дейност или да ѝ се даде тласък за надграждане, обогатяване и увеличаване на ефективността ѝ. Специално внимание обръща на ролята на мениджъра в здравните организации да бъде генератор и реализатор на нова организационна култура, която да е

насочена към потребностите на човешките ресурси, на потребностите на пациентите и основана на функционално ориентиран стил на мениджмънт и лидерство. Монографията отговаря на изискванията на ППЗРАСРБ на МУ-Варна за кандидатстване за АД „доцент“.

Публикациите на д-р Димитров са известни на заинтересуваната медицинска общност, твърдение, което се подкрепя от доказаните със Справка от ЦМБ 42 цитации на негови публикации.

Съгласна съм с представените от кандидата Приноси на научно-изследователската му работа. Не смятам, че е уместно отделянето на група „научно-преподавателски приноси“, първо, защото една част от тях са прекалено рутинни, а другите по същество могат да бъдат присъединени към приложни.

Приложената по-долу таблица показва, че д-р Димитров отговаря на минималните наукометрични изисквания за заемане на АД „доцент“ на МУ-Варна.

Група от показатели	Съдържание	ЗРАСРБ	Димитър Димитров
А.	Показател 1. Дисертационен труд за присъждане на ОНС „Доктор“	50	50
В.	Показатели 3 и /или 4. Хабилизационен труд, т.е. монография, представена във връзка с процедурата за хабилизационно	100	100
Г.	Сума от показатели от 3 до 9 - Публикации	200	285
Д.	Сума от показатели от 10 до 12 - Цитиране	50	50

Оценка на учебно-педагогическата работа на кандидата.

Справката издадена от УМБАЛ по този повод е озаглавена за „учебно-научна дейност“, което е логично, тъй като двете дейности в болничните структури вървят в комплект. Във връзка с изискванията на Правилника на МУ-Варна, за учебна натовареност считам аудиторната заетост (лекции и упражнения), ръководството на летни стажове и практики и заниманията на модули с индивидуални специализанти. Приемам участието в един модул равно на 1 академичен час. Не приемам научната и учебно-методична дейност за учебна натовареност. Д-р Димитров има преподаване в дисциплините спешна медицина, организация и функциониране на спешното отделение,

прийоми в спешната медицина и по лицево-челюстна хирургия/орална хирургия (при индивидуални специализанти). Учебната натовареност по години изглежда: 2012г. - 136 ч.; 2013г. - 230 ч.; 2014г. - 230 ч. При норматив 180 ч. (за лица, ангажирани с административно-управленска дейност) посочената натовареност е напълно удовлетворителна. Към Справката е приложена качествена оценка на учебната работа на кандидата, която е много положителна.

Лични впечатления и препоръки. Макар личните ми впечатления са по-скоро оскъдни, мога да твърдя, че д-р Димитров се ползва с авторитет сред болничните мениджъри в страната и репутация на успешен ръководител на болница с голям персонал. Препоръките ми са да засили изследователската си работа извън общия мениджмънт и сравнително познатите проблеми, да загърби тези за организационната промяна и да се насочи към днешните и по-скоро към зараждащите се проблеми на болничното управление. Със своя опит той може да бъде много полезен с нов поглед и анализ върху тях - проспективен и конкретен. Спешната помощ в условия на Ковид-19 е само върха на айсберга на изобилието от проблеми, а спешната медицина вече е в полето на интересите, както в видно от последните му изяви. Още много други очакват своите изследователи.

Заклучение. Кандидатът за доцент в обявения конкурс покрива минималните изисквания на ЗРАСРБ и ППЗРАСРБ. Изградил е подходящ кариерен профил, има утвърден авторитет на успешен болничен мениджър с подчертан стремеж за развитие. Научната му дейност има познавателни и приложни приноси. Има потенциал за развитие в учебно-педагогическа дейност. Всичко това е основание за положителното ми отношение към неговата кандидатура. Гласувам „за“ и препоръчвам той да заеме АД „доцент“ в МУ – Варна по научната специалност „Управление на общественото здраве“, професионално направление: 7.4. Обществено здраве, област на висше образование: 7. Здравеопазване и спорт.

23. 08. 2020 г.

Гр. Варна

Рецензент:



доц. Н. Фесчиева, дм