

СТАНОВИЩЕ

От: Доц. д-р Клара Георгиева Докова, д.м.
Катедра „Социална медицина и организация на здравеопазването“
Факултет по обществено здравеопазване,
Медицински университет “Проф. Д-р П. Стоянов”, Варна

Относно: конкурс за заемане на академичната длъжност „Доцент“ в по специалност „Управление на общественото здраве“, професионално направление 7.4. Обществено здраве; област на висше образование 7. Здравеопазване и спорт, за нуждите на Факултет „Обществено здравеопазване“, Катедра „Социална медицина и организация на здравеопазването“ при Медицински университет “Проф. Д-р П. Стоянов” - Варна, обявен в Държавен вестник, бр. 8/28.01.2020 г.

Съгласно заповед No P-109-181 /3.06.2020 г. на Ректора на Медицински университет Варна съм включена като вътрешен член на научното жури. Съгласно Протокол No 1 от 9.06.2020 г. от заседание на Научното жури е определено да изготвя становище по процедурата.

В обявения конкурс участва един кандидат, д-р Димитър Вълчинов Димитров. Кандидатът е представил всички необходими документи за конкурса предвидени в Закона за развитие на академичния състав (ЗРАСРБ) и Правилника за неговото приложение.

I. Анализ на кариерния профил на кандидата

Димитър Димитров завършва висшето си медицинско образование през 1982 г., в стоматологичен факултет на Медицински университет, София, а през 1992 г. защитава специалност „Лицево-челюстна хирургия“. През 2004 г. д-р Димитров придобива магистърска степен по Обществено здраве и здравен мениджмънт във Факултета по обществено здравеопазване на МУ София.

След успешно защитена дисертация на тема: „Проблеми на професионалната кариера на болничния мениджър“ д-р Димитров получава ОНС „Доктор“ по научната специалност „Социална медицина и организация на здравеопазването и фармацията“.

Образователната и изследователската дейност в областта на организацията и управлението на здравеопазването са съпроводени от почти 30 годишна управленска кариера в сферата на болничното дело в България. През периода 1993-2000 г. д-р Димитров е медицински управител и директор на болница „д-р Рачо Ангелов“, София, с двугодишно прекъсване (1997-1997 г.), в което е ръководител на сектор във ВМА София. От 2000 до 2015 г. е изпълнителен директор на УМБАЛ „Св. Анна“ София, а от 2017 г. до момента е заместник директор медицински дейности в УМБАЛ „Св. Иван Рилски“ ЕАД София.

През 37 годишния си трудов стаж д-р Димитров е провел редица след-дипломни квалификации в областта на здравния мениджмънт и болничното управление. Член е на Управителния съвет на Българската стопанска камара и на отрасловия съвет по здравеопазване. Председател е на асоциацията на работодателите в Сектор „Здравеопазване“. Д-р Димитров е носител на

сериозен брой награди и отличия, сред които почетен знак „Български лекар“ от 2006 г. за съществен принос в националното здравеопазване.

Използва руски и английски езици.

III. Научна дейност на кандидата

Научната продукция, с която кандидатът участва в настоящия конкурс е представена в два документа:

1. „Справка за минималните наукометрични изисквания на Медицински университет – Варна за академична длъжност Доцент“ и

2. „Списък с реално отпечатани пълнотекстови публикации на д-р Димитър Вълчинов Димитров, д.м., които не са включени в справката за покриване на минималните наукометрични изисквания“

Първият документ представя 11 заглавия на научни публикации. Статията под номер 8 от списъка е представена и към минималните изисквания за ОНС „Доктор“, поради което съгласно нормативните документи, трябва да бъде изключена от рецензиране за АД „Доцент“. Така в този списък остават 10 заглавия, от които:

- 1 монография;
- 9 публикации в български периодични издания, от които едната е в реферирано научно списание.

Вторият документ представя още 7 заглавия на научни публикации (но 6 са приложени в пълен обем), от които:

- 1 монография (не е приложена в пълен обем, поради което не се включва в общия списък на рецензирани публикации);
- 6 заглавия на публикации в периодични издания; Третото от заглавията в този списък дублира първото заглавие от първия списък, поради което броят на статиите тук остава 5.

Д-р Димитров вероятно има повече публикации от представените за участие в настоящия конкурс, тъй като към списъка с резюмета има три заглавия с представени резюмета, които не са включени в нито един от представените списъци с научни трудове.

Така общият брой на научните трудове на д-р Димитров представени за участие в настоящия конкурс включва 15 заглавия от които:

- 1 монография
- 14 публикации в научни списания

Всички те са почти изцяло самостоятелни, като само една е в съавторство, но и в нея д-р Димитров е първи автор. Представена е справка за цитирания от ЦМБ за общо 42 цитирания на 10 от публикациите на д-р Димитров.

Качествена характеристика на научната дейност

В тематично отношение научните публикации на д-р Д. Димитров са насочени към различни аспекти на управлението на болницата и по-конкретно към:

- мениджмънт на времето на здравните професионалисти в стационара;
- трудности в мотивацията и комуникацията между работещи в болницата;
- специфичните компетентности на здравния мениджър и възможностите за неговата реализация;
- възможности за повишаване на ефективността на болничния мениджмънт.

Изследователската работа на д-р Димитров е пряк отзвук на проблемите от ежедневието на болничния мениджър. Важна тема в представените публикации е тази свързана с комуникативните умения на успешния мениджър в здравеопазването. Прави впечатление, че авторът поставя специален акцент върху спецификата на комуникацията в трудни ситуации, значението на проактивните подходи и уменията за комуникация с представители на други институции (с особено внимание към съсловните организации) за постигане на ефективно управление на цялостната дейност на болницата.

Освен към комуникативните умения изследователските търсения на д-р Димитров са насочени и към уменията за мотивация на работещите в здравеопазването и по-конкретно в болницата, съобразявайки комплексността на мотивационния цикъл. В това тематично направление спада и проучването на мотивацията за кариера в областта на здравния мениджмънт, което за жалост разкрива преобладаване на мотиви от лично естество, убеденост за притежаване на ръководни качества пред желанието да се съдейства за промяна в положителна насока. Към размисъл насочват и резултатите за нарастваща мотивация за по-нататъшна управленска кариера в сферата на здравеопазването.

Проучването за управленската компетентност на началник отделения и старши медицински сестри разкриват широки възможности и необходимост за следдипломно обучение и продължаваща квалификация не само в магистърски програми, но и в краткосрочни тематични курсове по конкретни проблеми провокирани от реалната практическа работа.

Проучванията върху различните аспекти на професионалния профил и подготовка на здравния мениджър са концентрирани в няколко публикации върху трудностите и перспективите пред професионалната кариера на здравните мениджъри в нашата страна.

Специално внимание авторът насочва към комплексния характер на факторите, които повлияват качеството на болничната помощ, в което се съсредоточава ядрото на неговите научни търсения. Търсен е и нов концептуален модел за цялостен анализ на качеството на медицинската помощ. Изразено е критично отношение към едностранчивостта и инсуфициентността на стандартно прилаганите количествени показатели за оценка на качеството на болничната помощ. Особено важен факт, който се изтъква в поредица от публикации е, че скъпите процедури и медикаменти, преждевременното използване на нова техника не е еквивалент на високо качество в болничното

обслужване на пациентите. Критично се дискутира и проблема за „нарастващата дистанция между болнична и извънболнична помощ в страната“ и значението на извънболничните фактори и извънболничната пред-хоспитакизационна подготовка на пациентите за качеството на болничната помощ.

Обясним е интереса на автора към темите свързани с ефективността на болничния мениджмънт след запознаване с професионалния път на д-р Димитров. В монографичния си труд посветен на същата тема той изтъква основните бариери от квалификационно и мотивационно естество пред пълноценната реализация на болничните мениджъри у нас. Лансирани са идеите за необходимостта от единен квалификационен стандарт по здравен мениджмънт, въвеждане на изисквания за компетентност в областта на здравния мениджмънт при конкурси за всички управленски позиции в болничните лечебни заведения, оформени като „Стратегия за повишаване ефективността на болничния мениджър като фактор на здравната реформа“.

IV. Учебно-преподавателска дейност

Съгласно представена справка от д-р Димитров има 86 часа лекции и упражнения със студенти през 2012 г. В периода 2012-2014 д-р Димитров ежегодно провежда над 150 модула в индивидуални обучения по програма за специализация по лицево-челюстна хирургия; над 200 часа извън-аудиторна заетост свързана с ръководство на летни практики и стажове на български и чуждестранни студенти, участия в изпитни комисии и конкурси за АД.

Учебната и академична дейност на д-р Димитров се допълват с практическия управленски стаж в областта на управление на здравеопазването, допустимо съгласно чл. 24, ал (1) т. 2 от Закона за развитие на академичния състав в Република България.

V. Съответствие с изискванията на МУ – Варна, за заемане на академичната длъжност „доцент“

Представената справка, подписана като гаранция за достоверност от кандидата показва, че д-р Димитров покрива и надвишава в една от групите, показателите за заемане на академичната длъжност „доцент“, съобразно изискванията на Правилника за развитието на академичния състав в Медицински университет – Варна (таблица 1). В оригинала на представената справка за показателите от група „Г“ са присъдени 315 точки (надвишаващи със 115 минимума). Този брой е необходимо да се редуцира с 30 точки, тъй като една статиите в списъка не изпълнява условията описани в нормативните документи. Така за показателите от група „Г“ остават 285 точки, които надвишават изискуемия минимален норматив от 200 точки.

Таблица 1. Съответствие с изискванията на МУ – Варна, за заемане на академичната длъжност „доцент”

<i>Групи показатели</i>	<i>Изискуем брой точки</i>	<i>Брой точки на база представена справка, приета от комисия на МУ Варна</i>	<i>Брой точки след корекция, съобразно представените материали</i>
<i>А</i>	<i>50</i>	<i>50</i>	<i>50</i>
<i>Б</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>В</i>	<i>100</i>	<i>100</i>	<i>100</i>
<i>Г</i>	<i>200</i>	<i>315</i>	<i>285</i>
<i>Д</i>	<i>50</i>	<i>50</i>	<i>50</i>
<i>Е</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>

VI Заключение

В настоящия конкурс участва един кандидат – д-р Димитър Вълчинов Димитров. Анализът на представените от д-р Димитров материали показва, че те покриват минималните национални наукометрични изисквания и изискванията на „Закона за развитието на академичния състав в Република България“ за заемане на АД „Доцент“ и Правилника за неговото приложение. Д-р Димитров демонстрира практически опит в сферата на управление на здравеопазването с признати постижения в тази област, позовавайки се на списъка с присъдените му награди.

Това са основанията ми за положителната оценка за кандидатурата на д-р Д. Димитров за заемане на академичната длъжност „Доцент” по научната специалност “Управление на общественото здраве” от професионално направление 7.4 Обществено здраве, област на висшето образование 7. Здравеопазване и спорт, за нуждите на Катедра „Социална медицина и организация на здравеопазването“ на Факултета по общественото здравеопазване при Медицински университет “Проф. Д-р П. Стоянов” - Варна.

14.08. 2020 г.

Подпис:


/Доц. Д-р Клара Докова, д.м./