

## СТАНОВИЩЕ

от

*доц. д-р Наталия Василевна Ушева, д.м.,*

Ръководител Катедра по социална медицина и организация на здравеопазването

Факултет по обществено здравеопазване  
Медицински университет „Проф. д-р Параскев Стоянов” – Варна,

Член на Научно жури съгласно Заповед № Р-109-181/03.06.2020г.  
на Ректора на Медицински университет - Варна

*Относно:* Конкурс за заемане на академичната длъжност “Доцент” в област на висшето образование 7. Здравеопазване и спорт, професионално направление 7.4. Обществено здраве, по специалност „Управление на общественото здраве” за нуждите на Катедра по социална медицина и организация на здравеопазването към Факултет по обществено здравеопазване на Медицински университет „Проф. д-р Параскев Стоянов”, гр. Варна, обявен в ДВ бр.№ 8 /28.01.2020 г.

В законовия срок по обявения конкурс е подал документи и участва един кандидат – *д-р Димитър Вълчинов Димитров, д.м.*, като подадените необходими документи съответстват на изискванията на Закона за развитие на академичния състав в Република България, Правилника за приложението му и Правилника за развитие на академичния състав на Медицински университет „Проф. д-р Параскев Стоянов”, гр. Варна.

Настоящото становище е изготвено въз основа на решение на Научното жури от първото заседание, отразено в Протокол № 1.

### **Биографични данни за кариерното развитие на кандидата**

Димитър Димитров придобива образователно-квалификационна степен „магистър” по специалност „Стоматология” през 1982 г. в Стоматологичния факултет към Медицински университет – София. През 1992 г. придобива медицинската специалност „Лицево-челюстна хирургия”, а през 2004 г. – ОКС „магистър” по специалност „Обществено здраве и здравен мениджмънт” към Медицински университет – София.

Дисертационния си труд на тема „Проблеми на професионалната кариера на болничния мениджър” д-р Димитров успешно защитава към Факултета по обществено здраве на Медицински университет – София през 2009г. и придобива образователната и научна степен „доктор” по научната специалност „Социална медицина и организация на здравеопазването и фармацията”.

В периода 1982 -1985 г. д-р Димитров работи като лекар-специализант в гр. Пирдоп, след което в продължение на 10 години е лицево-челюстен хирург в ОРБ „Д-р Рачо Ангелов”, гр. София. Освен клиничната работа д-р Димитров заема и управленски длъжности - ръководител сектор, а след това и медицински управител на лечебното заведение. През 1995-1997 г. той е Началник-сектор по лицево-челюстна хирургия във

ВМА гр. София; през 1997-2000 г. – Директор на Областна болница „Д-р Рачо Ангелов“ АД. От 2000 г. до 2015г. е Изпълнителен директор на УМБАЛ „Св. Анна“ – АД, гр. София, а от средата на 2015г. и понастоящем е Заместник-директор по медицински дейности в УМБАЛ „Св. Иван Рилски“ ЕАД, гр.София.

Д-р Димитров има придобита квалификация по „Медицинска информатика и здравен мениджмънт“, преминал е и няколко квалификационни курсове за продължаващо обучение и краткосрочни специализации в областта на здравния мениджмънт, управление на болнични лечебни заведения и лицево-челюстна хирургия.

Член е на Отрасловия съвет по здравеопазване и на Управителния съвет на Българска стопанска камара. Председател е на сектор „Здравеопазване“ към Асоциацията на работодателите в България.

Д-р Димитров е удостоен с награди и почетни отличия за принос към управлението и развитието на здравеопазването и клиничната практика от Министерството на здравеопазването, Съюза на учените в България, вестниците „Български лекар“, „Форум медикус“ и др.

### **Научно-изследователската и научно-приложната дейност на кандидата**

Д-р Димитров представя за конкурса научна продукция, отговаряща на необходимите минималните наукометрични изисквания на МУ – Варна и включва следните 18 публикации:

- 1 монография - „Ефективният болничен мениджър“ от 2019 г. като хабилитационен труд;
- 1 монография - „Стратегии и мениджмънт на организационната промяна“ (2011г.);
- 16 пълнотекстови научни публикации в периодични научни списания в България, едно от които в списание, публикувано в реферирани и индексирани световноизвестни бази данни за научна информация.

Обсъжданите научни публикации на кандидата са отпечатани в следните български научни издания: „Здравна политика и мениджмънт“, „Здравен мениджмънт“, „Медицински меридиани“, „Медицински мениджмънт и здравна политика“, „Обща медицина“.

В справка от Централна медицинска библиотека са посочени 42 цитирания в български издания, което е показател за известност и представяне на публикациите на кандидата в българската научна литература.

Д-р Димитров има значителен принос в представените научни трудове, като е водещ или самостоятелен автор на всички трудове, посочени за участие в конкурса. Не са посочени публикации в списания с IF (Impact factor).

Кандидатът участва в редактирането на публикации в областта на здравния мениджмънт. Д-р Димитров представя 4 участия в национални научни форуми и подпомага в подготовката за участие в научни прояви на специализанти и докторанти от УМБАЛ „Св. Иван Рилски“.

Приемам посочените в съответната справка на д-р Димитров научни приноси. Основните тематични направления в научно-изследователската дейност и в научните

приноси на кандидата отговарят на научната специалност на дадения конкурс – управление и организация на здравеопазването. Като обобщаваща характеристика на научните трудове посочвам последователността и съсредоточаването върху темата здравен мениджмънт и организация в здравеопазването, което в голяма степен е обусловено и от многогодишния опит на кандидата. В разработките си д-р Димитров изследва професионалното развитие на мениджъра в болнично лечебно заведение, факторите, които повлияват мотивацията и реализацията на здравния мениджър; повишаване на управленската компетентност и дефиниране на критерии за заемане на управленски позиции в здравната система. Проучва и важноста на мениджърските умения като лидерство, ефективна комуникация и делегиране на права, както и развитието на личните качества.

Детайлно е изследван мениджмънта на времето в болнични условия и са предложени възможности за неговата оптимизация, което е особено важно с оглед на ограничените човешки ресурси в здравеопазването. Разработеният оригинален подход за провеждане на цялостна здравна политика, позволяваща по-висока ефективност на икономическите, здравните и социални показатели има важен приносен характер. Очертано е изключително важното значение на изграждането на единна информационна система за функционирането на здравната система в България. Предложени са и практически решения за организационна промяна в системата на здравеопазването и повишаване на организационната култура чрез система за непрекъснато обучение на персонала.

### **Оценка на учебно-преподавателската дейност на кандидата**

Д-р Димитров има 3 години (2012 – 2014 г.) преподавателски стаж към УМБАЛСМ „Н. И. Пирогов“ ЕАД, като води лекции и упражнения (над 200) за студенти и специализанти по спешна медицина, ръководи обучението на специализанти по „Лицево-челюстна хирургия“ и „Орална хирургия“, провежда колоквиуми и изпити по посочените специалности. Ръководи и участва в комисии за провеждане на конкурсни изпити за академичните длъжности „Асистент“ и „Главен асистент“. Участва в ръководството на летни студентски практики и стажове (вкл. на чуждестранни студенти).

### **Експертна дейност на кандидата**

Д-р Димитров има значим професионален и експертен опит в областта на здравния мениджмънт. Член е на Отрасловия съвет по здравеопазване и на Управителния съвет на Българска стопанска камара. Председател е на сектор „Здравеопазване“ към Асоциацията на работодателите в България.

Включената в документацията по конкурса „Референция“ от Ръководителя на научната организация на УМБАЛ „Св. Иван Рилски“ за професионалната дейност на д-р Димитров представя приносите на кандидата за развитие на болничния мениджмънт, както и здравно-политическите решения за повишаване на ефективността на профилактиката на заболяванията и подобряване на общественото здраве.

## **Съответствие с изискванията на МУ – Варна за заемане на академичната длъжност „Доцент“**

Представените данни в справката показват, че кандидатът достига изискуемите нива по всички групи показатели, като за група „Г“ общият брой точки е 315, което значимо надхвърля необходимите 200 точки.

Кандидатът е утвърден специалист от практиката с доказани постижения в научната област и покрива изискването на чл.125, ал.1, т.3 от Правилника за развитие на академичния състав на МУ – Варна.

### **Заклучение**

Кандидатът за участие в настоящия конкурс покрива изискванията на Закона за развитие на академичния състав на Република България, Правилника за приложението му и Правилника за развитие на академичния състав на Медицински университет – Варна за заемане на академичната длъжност „Доцент“.

Въз основа на цялостното професионалното развитие, научно-изследователската и научно-приложната дейност, учебно-преподавателската активност и практически опит на кандидата изразявам *положително* становище и предлагам на членовете на Научното жури да изберат д-р Димитър Димитров, д.м. за академичната длъжност „Доцент“ в област на висшето образование 7. Здравеопазване и спорт, професионално направление 7.4. Обществено здраве, по специалност „Управление на общественото здраве“ за нуждите на Катедра по социална медицина и организация на здравеопазването към Факултета по обществено здравеопазване на Медицински университет „Проф. д-р Параскев Стоянов” - Варна.

12. 08. 2020 г.  
гр. Варна

Член на Научното жури:  .....

Доц. д-р Наталия Ушева, д.м.